

Согласовано:

на заседании Педагогического совета

Протокол от «31» августа 2015 г. № 1

Утверждаю:  
Директор МБУДО ЦДОД  
«Юность»

В.В. Кузнецова  
«31» августа 2015 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**О НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ И ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТРА  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ «ЮНОСТЬ»  
ст. НОВОДЖЕРЕЛИЕВСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

## ***1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ***

1.1. Научно-методической, экспериментальной считается деятельность, основанная на научном анализе существующей теории и практики образования, направленная на создание условий для эффективной реализации социально-педагогических инициатив, обеспечивающих разностороннее, свободное развитие личности.

1.2. В научно-методической, опытно-экспериментальной работе принимают участие все педагоги муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра дополнительного образования детей «Юность» ст. Новоджерелиевской муниципального образования Брюховецкий район (далее – Центр), работающие в инновационном и экспериментальном режиме.

1.3. Научно-методическая, экспериментальная работа направлена на совершенствование теоретической базы обучения, воспитания и развития учащихся, достижения положительных результатов практической деятельности на основе современных концептуальных подходов к управлению образованием, обновления его содержания, внедрения эффективных технологий, использования новых учебно-методических комплексов, повышения профессионализма и продуктивности деятельности педагогических кадров, развития межличностных отношений, взаимодействия всех участников учебно-воспитательного процесса с учётом существующих психолого-педагогических и социально-экономических аспектов жизнедеятельности детей и подростков.

1.4. Педагогические работники ведут исследовательскую деятельность в соответствии с индивидуальными планами, утвержденными методическим советом, периодически отчитываются о проделанной работе и её итогах в различных формах (защита реферата, выступление с докладом на научно-практической конференции, педагогические чтения, публикация статей, методических рекомендаций, программ, учебных пособий, дидактического материала и др.)

## ***2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ***

2.1. Научно-методическая, экспериментальная работа осуществляется как в индивидуальном порядке, так и в творческих группах /секции, лаборатории, творческие мастерские, временные объединения, экспериментальные группы и др./.

2.2. Руководство научно-методической, экспериментальной работой осуществляет методический совет, в который входят представители педагогической общественности: педагоги и методист, руководители образовательного учреждения, педагог-психолог, социальный педагог.

2.3. Методический совет рассматривает в течение одного месяца заявки от педагогов на участие в научно-методической, экспериментальной работе. Принимает решение в присутствии авторов о целесообразности предлагаемых исследований.

### ***МЕТОДИЧЕСКИЙ СОВЕТ:***

- рассматривает, вырабатывает, оценивает стратегически важные предложения по развитию Центра отдельных его участков по научно-методическому обеспечению образовательных процессов;

- организует разработку экспертизу стратегических документов Центра (программы развития Центра, учебных планов, учебных программ);
- анализирует состояние и результативность работы научно-методической службы, вносит предложения по изменению, совершенствованию структуры, состава службы, участвует в их реализации;
- анализирует ход и результаты комплексных нововведений, исследований, имеющих значимые последствия для развития Центра в целом;
- вырабатывает и согласовывает подходы к организации, осуществлению и оценке инновационной деятельности в Центре (поиск и освоение новшеств, организация экспериментальной, исследовательской деятельности, разработка и апробация авторских учебных программ, новых педагогических технологий и тд.);
- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческой инициативы, распространению передового опыта;
- контролирует ход и результаты комплексных инновационных проектов, осуществляемых в Центре;
- вносит предложения по обеспечению инновационных процессов необходимыми финансовыми, материально-техническими и другими ресурсами;
- вносит предложения по созданию временных творческих коллективов;
- инициирует и осуществляет комплексные исследования в Центре;
- вносит предложения по стимулированию и оценке инновационной деятельности педагогов, в том числе в ходе аттестации.

### ***3. СОДЕРЖАНИЕ И ФОРМЫ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ И ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ РАБОТЫ***

- 3.1. Выявление противоречий учебно-воспитательного процесса, ранжирование и исследование проблем в зависимости от практической потребности и готовности к их разрешению.
- 3.2. Разработка и реализация целевых индивидуальных и авторских программ, концепций, новых методик и технологий, стандартов разно-уровневого образования, эталонов оценочной деятельности, разнообразных методов диагностирования, критериев эффективности труда, создание учебно-методического комплекса.
- 3.3. Структурирование учебных программ и курсов на основе принципов синхронизации и интеграции изучения материала.
- 3.4. Создание банка данных о наиболее эффективных педагогических методических системах, технологиях.
- 3.5. Сотрудничество педагогов, учёных, одаренных учащихся в научно-исследовательской работе.
- 3.6. Выполнение заказов на научно-исследовательские разработки от учреждений, научных организаций, управленческих структур.
- 3.7. Апробация научных проектов образовательных учреждений, учебно-методических материалов инновационного характера.
- 3.8. Осуществление информационно-методической и издательской деятельности.

#### ***4. ФИНАНСИРОВАНИЕ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ И ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ***

4.1. Финансирование научно-методических, опытно-экспериментальных работ осуществляется из бюджетных ассигнований и других законных поступлений. Используется на развитие материально-технической базы и стимулирование инновационной деятельности в Центре.

4.2. Руководителям и педагогическим работникам, принимающим непосредственное участие в организации и проведении эксперимента, может производиться доплата в размере 15 % к ставке заработной платы. На время функционирования экспериментальной работы предоставляется право на дополнительный оплачиваемый творческий отпуск в течение 10 дней. Оплата может осуществляться также по хозяйственным договорам на основании трудовых соглашений.

Результаты научно-исследовательской работы учитываются в процессе аттестации педагога.